

**Релігійна організація «Вищий духовний навчальний заклад
«Таврійський християнський інститут»
(РО «ВДНЗ «ТХІ»)**

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
рішенням Вченої ради
РО «ВДНЗ
«Таврійський християнський інститут»»
(протокол № 4 від 28 березня 2025 року
Голова Вченої ради,
канд. філософ. наук, ректор ЗВО
СИНІЙ В.С.
Введено в дію наказом РО «ВДНЗ «ТХІ»
№ 36 від 28 березня 2025 року



**СТРАТЕГІЯ
РОЗВИТКУ ТХІ
на період до 2030 року**

Київ-2025

Релігійна організація «Вищий духовний навчальний заклад «Таврійський християнський інститут» (далі - РО «ВДНЗ «ТХІ») - один з перших вищих духовних закладів, що отримав державне і міжнародне визнання та ліцензію МОН в Україні, про що свідчать наступні факти і історія створення закладу:

- Створення інституту у м. Херсоні виникла у середині 90-х років минулого століття. На той час, помісні церкви потребували підготовлених служителів.

- Восени 1996 року розпочала роботу ініціативна група зі створення інституту, а менш ніж за рік, у серпні 1997 року, ТХІ було офіційно зареєстровано державою. Засновником інституту виступило Об'єднання церков євангельських християн-баптистів Херсонської області.

- У період з 1999 по 2022 роки ТХІ мав статус повного члена Євро-Азіатської Акредитативної Асоціації (ЄААА).

- До 2019 року всі навчальні програми та стандарти викладання в інституті відповідали міжнародним стандартам ЄААА на академічному та духовному рівнях. Бібліотека, аудиторії, гуртожиток та інші будівлі ТХІ також відповідали вимогам асоціації, які є єдиними для всіх навчальних закладів асоціації.

- У травні 2019 року ТХІ отримав державну ліцензію. Відтак, вперше в історії євангельських християн України, вищий духовний навчальний заклад отримав державну ліцензію для підготовки служителів за спеціальністю 041 «Богослов'я».

Сьогодні ТХІ навчає студентів п'яти різних деномінацій, і це доказ реальності міжденомінаційної співпраці християн України. Студенти інституту різняться за віком, темпераментом, вихованням та інтересами, але всі вони об'єднані спільною метою – служити Христу і виконувати Його доручення.

статистика

- 29 років з дня заснування
- 1 кафедра
- 35 науково-педагогічних працівників
- 2 члени спеціалізованих асоціацій
- Вчена рада Університету, що налічує 13 членів
- 36 здобувачів освіти

НАША МІСІЯ

як навчального закладу християн євангельського віросповідання полягає в підготовці компетентних і зрілих духовних наставників та християнських служителів, здатних й бажаючих відповідати викликам і потребам у служінні різних соціальних сферах церкви та суспільства для цілісного розвитку майбутнього України й інших країн.

Елементи місії інституту – компетентність, зрілість, відповідальність. Під поняттям компетентність ми також розуміємо інновативність, а отже розвиток наукових пріоритетів, наукових шкіл, інноваційної складової.

Важливою складовою місії є моральність освіти і відповідальність за духовні та соціальні потреби громади, навички брати участь у формуванні важливих рішень і створювати умови благополучного розвитку. Відповідність світовим і вітчизняним стандартам якості освіти, студентоцентризм, партнерство, ефективність, мобільність учасників освітнього процесу, цілісність системи, сталість розвитку, відкритість.

НАША ВІЗІЯ

досягається удосконаленням і впровадженням освітньо-професійних програм у навчальний процес теологічної освіти в ТХІ, які ліцензовані МОН України та акредитовані міжнародною асоціацією ЄААА шляхом реалізації підготовки компетентних і духовно зрілих християн для служіння і роботи в сучасному суспільстві та церкві; досягнення фінансової стабільності за допомогою: конкурентоспроможної освіти, самофінансування, розвитку міцних відносин із стейкхолдерами; освоєння та впровадження дистанційних платформ освітнього простору.

НАШІ ЦІННОСТІ

Створення в ТХІ атмосфери та сприятливих умов необхідних для духовного зростання та розвитку і формування програмних компетентностей, що дають змогу володіти необхідними вміннями для подальшого служіння у теологічному просторі.

Розвиток взаємовідносин і співробітництво з християнськими церквами: на основі вдосконалення організації і проведення практики студентів; спільних проєктів орієнтованих на потреби освітнього та наукового простору і вирішення завдань соціуму; інформаційного забезпечення церков; волонтерських поїздок представників церков у ТХІ; програми оздоровлення служителів та їх сімей; залучення теологічних лідерів і священнослужителів християнських церков у навчально-виховний процес.

5 стратегічних цілей розвитку ТХІ у 2025-2030 роках

Стратегічна ціль 1 «Розвиток людського і лідерства ТХІ в сфері теологічної освіти в Україні»

Оперативна ціль №1 «Раціональне планування кадрових ресурсів в ТХІ відповідно до потреб у коротко- та довгостроковій перспективі»

1. Співпраця з Scholar Leaders щодо напрямків розвитку лідерства
2. Співпраця з УГІ щодо перехресного вивчення освітніх компонентів
3. Подача документів на визнання МОН
4. Здобуття ступеню PhD:

5. Створення відділу аспірантури в ТХІ (довгострокова перспектива 2030).

6. Розвиток післядипломної освіти на основі найкращих теологічних основах світового досвіду: «Розробка програми аспірантури з богослов'я для підготовки висококваліфікованих дослідників і викладачів у галузі теології, яка буде відповідати міжнародним стандартам вищої освіти і готувати висококваліфікованих дослідників, викладачів та пасторів, здатних до наукової роботи, теологічного аналізу та педагогічної діяльності на найвищому рівні. Програма буде орієнтована на глибоке вивчення богослов'я, християнської історії, філософії, етики та практичного служіння.

7. Співпраця з провідними теологічними університетами та академіями для обміну досвідом та науковими ресурсами.

8. Залучення ряду фахівців для забезпечення другого освітнього рівня ОПІ спеціальність В8 «Богослов'я»:

Оперативна ціль №2 «Підвищення кваліфікації і стажування»

У 2025-2026 навчальному році планується підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників Таврійського християнського інституту у освітнього партнера закладу-HORIZON EDUCATION NETWORK.

Просування ефективної системи морального та матеріального заохочення викладачів і працівників, включно із підтримкою наукової діяльності, участю у проєктах та можливістю кар'єрного росту.

Утримання: формування сприятливого робочого середовища, яке сприяє професійному розвитку, взаємній підтримці, гідній оцінці досягнень та науковій діяльності і розвитку Інституту.

Популяризація іміджу Таврійського Християнського Інституту як сучасної та перспективної академічної установи через публікації, участь у конференціях, співпрацю з іншими навчальними закладами та спільнотами.

Заохочення наукової діяльності через написання та публікацію статей;

Організація семінарів, тренінгів та внутрішніх курсів підвищення кваліфікації;

Підтримка викладачів у здобутті нових академічних ступенів і звань;

Оперативна ціль №3 «Створення дієвої системи оцінки та моніторингу ефективності працівників ТХІ»

Розробка чітких критеріїв оцінки результатів праці викладачів та адміністрації;

Регулярний моніторинг професійної діяльності з урахуванням академічних, наукових і духовних показників якості;

Формування системи зворотного зв'язку між керівництвом та працівниками щодо результатів оцінювання;

Використання результатів моніторингу для індивідуального планування професійного розвитку співробітників.

Шляхи реалізації:

Переглянути положення про оцінювання працівників ТХІ (регламенту оцінки ефективності);

Проведення щорічної атестації викладачів і співробітників;

Створення індивідуальних професійних траєкторій для розвитку кожного працівника на основі результатів моніторингу;

Оновлення наукових публікацій науково-педагогічного складу, участі в конференціях, викладацької діяльності та іншої активності.

Стратегічна ціль 2 Проведення ліцензування і акредитації освітньо-професійних програм ТХІ

Оперативна ціль 1 Ліцензійна діяльність

Підготовка до акредитації діючих освітньо-професійних програм відповідно до вимог Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (НАЗЯВО);

Підготовка та подача документів для міжнародної акредитації програм через Євангельську асоціацію європейських шкіл теології (EESTE/ECTE);

Розробка ОПП Капеланство, миробудівництво, конфліктологія.

Планування щодо теологічних програм і науково-дослідних богословських робіт.

Проведення внутрішньої оцінки якості освітніх програм та підготовка звіту про самооцінювання;

Вдосконалення концепції ліцензійної діяльності ТХІ.

Створення сертифікаційних програм для постійного розвитку і підвищення кваліфікації священнослужителів, пасторів та інших лідерів церкви.

Формування проєктної групи і групи забезпечення для взаємодії з акредитаційними експертами, супровід процедури зовнішнього оцінювання;

Наповнення навчальних платформ теологічними курсами.

Сприяння науково-педагогічним працівникам у виконанні вимог до ліцензування згідно п.38 і забезпечення якості освіти на основі міжнародних стандартів.

Стратегічна ціль 3 «Поліпшення організації Вступної кампанії в ТХІ на основі аналізу внутрішнього ринку та запитів суспільства»

Оперативна ціль №1: «Посилення інформаційної кампанії задля залучення абітурієнтів до вступу в ТХІ».

Аналіз ринку праці і потреба держави для ЗСУ штатних капеланів з повною вищою теологічною освітою. Суспільні потреби для міжсекторальної взаємодії з конфліктологією і миробудівництва.

Створення привабливих інформаційних матеріалів, проведення дня відкритих дверей, онлайн-зустрічей і залучення через загальні лекторії майбутніх абітурієнтів ТХІ;

Популяризація ТХІ через соціальні мережі, офіційний сайт, християнські медіаресурси та партнерські церкви та релігійні організації;

Програми лояльності для вступу через рекомендації випускників та друзів ТХІ.

Оперативна ціль №2: «Удосконалення організації освітнього процесу».

Перегляд і оновлення документації інституту.

Оновлення освітніх програм, робочих програм, навчально-методичного супроводу.

Робота із зовнішніми стейкхолдерами.

Перегляд договорів баз практики і супровідної документації.

Розробка і оновлення навчальних планів, документів кафедри.

Створення документів патріотичного виховання.

Оперативна ціль №3: «Поліпшення якості роботи та ефективності Приймальної комісії».

Створення підготовчого відділення.

Підготовка персоналу Приймальної комісії до консультування абітурієнтів
робота з платформою ЄДЕБО;

Удосконалення процедур прийому документів і зарахування через електронні сервіси та платформи Центру якості освіти щодо проходження НМТ та ЄВІ;

Розробка алгоритму для абітурієнтів;

Аналіз помилок попередніх вступних кампаній і впровадження покращень;

Підвищення відкритості, доступності та прозорості роботи Приймальної комісії.

Результативність: спрощення процедури вступу, закриття ліцензійного об'єму.

Стратегічна ціль №4: Відновлення в умовах евакуації і релокації

Оперативна ціль №1 «Формування студентоорієнтованого, інклюзивного та цифровізованого освітнього середовища»

Придбання нових приміщення, для розміщення навчальних аудиторій і гуртожитку.

Створення доступних умов для навчання через вдосконалення навчальних приміщень, забезпечення сучасним обладнанням.

Інтеграція цифрових технологій у навчальний процес, розвиток онлайн-платформ і ресурсів для дистанційного навчання;

Розвиток інклюзивного підходу до освіти шляхом адаптації навчальних програм для осіб з обмеженими можливостями;

Удосконалення навчальних приміщень (лабораторії, аудиторії, зали для семінарів і конференцій) для створення комфортного освітнього середовища.

Забезпечити безбар'єрності і безперервності освітнього процесу та функціонування Інституту в умовах евакуації та релокації шляхом швидкої адаптації до нових умов, організації онлайн-навчання, підтримки студентів і викладачів, а також відновлення матеріально-технічної бази.

Результативність:

Забезпечення соціальних потреб караїни в інклюзивного освітнього середовища, яке забезпечує доступ до навчання для всіх студентів, незалежно від їхніх особливостей;

Оперативна ціль 2: Адаптація навчальних процесів:

Впровадження дистанційних курсів, вебінарів та інших форм електронного навчання для забезпечення доступу до навчальних матеріалів для всіх студентів.

Перегляд навчальних планів та програм для забезпечення їх адаптації до нових умов і можливостей.

Оперативна ціль 3: Психологічна Підтримка студентів і викладачів:

Створення системи підтримки для студентів, що включає психологічну допомогу, матеріальну підтримку та консультації щодо адаптації до нових умов навчання.

Організація регулярних онлайн-засідань для викладачів, що дозволить підтримувати зв'язок, обговорювати актуальні питання і нові форми навчання.

Запуск спеціальних програм для підтримки викладачів у роботі з новими технологіями навчання та їх професійному розвитку.

Оперативна ціль 4: Комунікація з національними та міжнародними партнерами:

Встановлення зв'язків з міжнародними освітніми установами для обміну досвідом з адаптації до умов війни, евакуації і релокації.

Співпраця з державними та громадськими організаціями для забезпечення підтримки, фінансування і ресурсів в умовах кризової ситуації.

Моніторинг і оцінка ефективності відновлення:

Встановлення системи моніторингу для оцінки успішності адаптації навчального процесу і ефективності наданої підтримки студентам та викладачам.

Оцінка соціальних і психологічних потреб студентів та викладачів у процесі релокації та надання додаткової підтримки за необхідністю.

Оперативна ціль 5 №“Діяльність волонтерського Хаб Мрію і дію на базі ТХІ”

1. Допомога в Херсонській області щодо відновлення, продуктова та психологічна допомога співробітникам, що залишилися в межах фронту і на окупованій території за рахунок співпраці з міжнародними організаціями і колом відомих теологів

Стратегічна ціль №5: «Бібліотечна стратегія ТХІ для внутрішніх потреб і забезпечення ресурсами теологічної освіти вищих духовних навчальних закладів України».

Оперативна ціль №1: Відновлення традиційної Бібліотеки ТХІ, перекладацька і видавнича діяльність

1. Забезпечення інформативного ресурсу для наповнення освітніх компонентів актуальними навчальними ресурсами, створити сучасний репозитарій для підтримки академічного процесу та наукової діяльності.

2. Написання підручників, навчальних посібників, методичних рекомендацій за спеціальностями для всіх курсів навчання;

3. Заохочення викладачів до розробки авторських курсів і навчальних матеріалів.

Оперативна ціль №2: «Модернізація бібліотеки та впровадження електронних ресурсів».

Розширення бібліотечного фонду друкованими та електронними ресурсами за рахунок створення ексклюзивних міжнародних видань в сфері теології і їх закупівлі

Створення та підтримка оцифрування окремих колекцій енциклопедичних джерел для електронної мережі бібліотеки з можливістю доступу до електронних ресурсів для студентів і викладачів з будь-якої точки;

Оновлення бібліотечних технологій для ефективного використання сучасних засобів обробки і зберігання інформації.

Результативність: забезпечення вимог провадження ліцензійної діяльності

ВИКОРИСТАННІ ІНФОРМАЦІЙНІ ДЖКЕРЕЛА

Посилання на нормативні документи:

1. Про схвалення Стратегії розвитку культури в Україні на період до 2030 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2025-2027 роках Розпорядження Кабінету Міністрів України; Стратегія, План, Заходи, Перелік від 28.03.2025 № 293-р.

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/293-2025-%D1%80#Text>

2. Про затвердження плану заходів з реалізації у 2025-2026 роках
Національної стратегії сприяння розвитку громадянського суспільства в
Україні на 2021-2026 роки

Розпорядження Кабінету Міністрів України; План, Заходи від 21.03.2025 №
246-р

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2025-%D1%80#Text>